

**Программа развития
АО СП «Уз-ДонгВон Ко.»
на период до 2030 года.**



Краткая информация о компании

Акционерное общество совместное предприятие «Уз-ДонгВон Ко.» является основным производителем выхлопных систем, противоударных балок и полосы скрепной инструментальных панелей автомобилей производства АО «ДжиЭм-Узбекистан».

Компания была зарегистрирована Министерством Юстиции Республики Узбекистан 17 июля 1996 года.

Структура распределения уставного фонда компании:

Наименование акционеров	при учреждении		настоящее время	
	% в УФ	Всего:	% в УФ	Всего:
Узбекская стороны				
АК «Узавтосаноат»	40,7%	50,0%	40,7%	76,0%
ЧП «Реммотор» (бывшее АО «АРЗ-6»)	9,3%		9,3%	
UzAuto Korea Co. Ltd.			26,0%	
Корейская стороны				
Daewoo Motor Co. Ltd.	26,0%	50,0%		24,0%
DongWon Metal Ind. Co. Ltd.	24,0%		24,0%	

История освоения моделей



Первоначально компания производила комплектующие детали для моделей «Нексия», «Дамас» и «Тико», в 2007 году было освоено производство комплектующих деталей для модели «Матиз», в 2011 году для модели «Спарк», в 2013 году для модели «Джентра», в 2015 году для модели T250..

В настоящее время **производственная мощность составляет 280 000 комплектов.**

«Программа развития 2020» : Проекты на 2017г.

Общая сумма реализуемых в 2017 году составляет 665,0 тыс. долл. США. Финансирование будет осуществляться за собственных средств.

Наименование	Сумма инвестиций (тыс. долл.)	Доля в сумме инвестиций	Объем производства (тыс. долл.)	Объем чистой прибыли (тыс. долл.)	Количество создаваемых рабочих мест
Всего инвестиций	665,0	100,0%	1 830,0	145,7	5
Производство выхлопной системы ЛАБО	225,0	33,8%	162,7	16,3	5
Расширение производства ПВХ гранул	90,0	13,5%	1370,0	157,1	2
Техническая и технологическая обновление (замена) трубогибочного и труборезочного оборудования) (Заключения технического аудита от 05.05.2016 г)	350,0	52,7%	Экономия до 50,0 тыс. долл. США за счет снижения расходов по наладке оборудования		

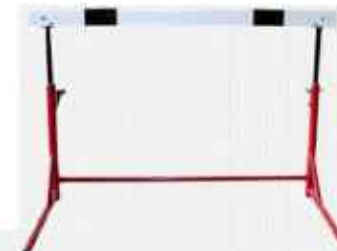
«Программа развития 2020»: Проекты на 2017-2020гг.

тыс. долл.

№	Наименование проекта	Инвестиции	Объем производства / год	Объем экспорта / год	Количество рабочих мест
2018 г.					
1	Дверная рама М300, Т250 (Т350) + новых моделей	5 253	6 771	1 150	15
2019 г.					
2	Выпускной коллектор модели М-300 МСЕ	956	1 922		3
2020 г.					
3	Производство штампо- сварочных узлов	6 120	7 600		14
	Итого:	12 329	16 293	1 150	32

«Программа развития 2020»: Диверсификация производства

В 2017-2020гг. в целях увеличения степени диверсификации производства нами планируется увеличение объемов производства мебели, спортивного инвентаря, хлопчатобумажных перчаток, ПВХ-гранул.



SWOT – анализ по производству ТНП

S TRENGTHS

Внутренние
факторы



- Современные технологии производства
- Квалифицированный рабочий персонал
- Высокое качество продукции

W EAKNESSES



- Отсутствие внятной маркетинговой политики
- Система оплаты труда сотрудников не зависит от результата труда

O PPORTUNITIES

Внешние
факторы



- Наличие поддержки со стороны руководства АК «Узавтосаноат» и АО «ДжиЭм-Узбекистан»

T HREATS



- Наличие конкурентов
- Высокий уровень налоговой нагрузки относительно конкурентов (НДС)
- Зависимость от импорта КД и материалов

Позитив

Негатив

«Программа развития 2030»: Планы на будущее

1

Освоение производства КД для будущих моделей АО «ДжиЭм-Узбекистан»

2

Развитие новых видов производства на основе ПВХ гранул и полимеров

3

Организация производства на основе переработки местного сырья и пищевой промышленности

4

Организация производства средств производства (станков с ЧПУ, прессов, компрессоров)

«Программа развития 2030»: Создание центра НИОКР

К 2030 году мы планируем создание центра НИОКР для участия в разработке выхлопных систем и прочих комплектующих деталей согласно нашей специализации совместно со специалистами заинтересованных компаний.

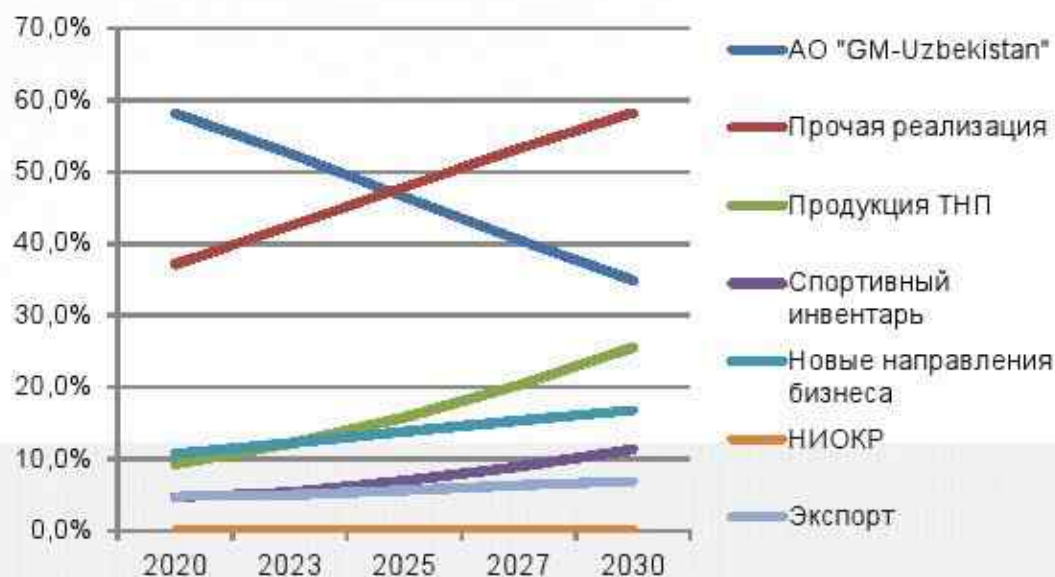
Дополнительно сотрудники центра НИОКР будут заниматься разработкой мебели и прочими видами перспективной продукции согласно «Программы развития 2030».

«Программа развития 2030»: Создание центра НИОКР

№	Наименование работ	Сроки исполнения / сумма инвестиций			
		2017-2018	2019-2020	2021-2025	2025-2030
1	Выбор технического партнера: изучение опыта работы других компаний	07.18г. → 25,0			
2	Разработка показателей оценки работы центра (определение объема работ, количества получаемых патентов, объема доходов от выполнения сторонних заказов, внедрение системы непрерывного совершенствования опыта работы и накопление базы знаний)	12.19г. → 50,0			
3	Составление перечня необходимых условий и оборудования для создание центра (регистрация и аккредитация центра, приобретение/выделение помещения, выбор и приобретение оборудования)	12.20г. → 3 000,0		500,0	500,0
4	Подбор и обучение персонала (решение вопроса о стажировки сотрудников в офисе технического партнера)	12.20г. → 150,0		150,0	
5	Участие в проектах технического партнера на правах "младшего партнера"		12.27г. → 1 000,0		1 000,0
6	Самостоятельный выход на рынок НИОКР (проведение маркетинговых исследований, разработка и проведение рекламной компании)			12.30г. → 1 000,0	
Всего инвестиций 7375,0 тыс. долларов		25,0	3 200,0	1 650,0	2 500,0

«Программа развития 2030»: Диверсификация производства

Наименование	Объем продаж					Доля в чистой выручке	
	2020г.	2023г.	2025г.	2027г.	2030г.	2020 г.	2030 г.
Чистая выручка	32 727,7	37 254,8	42 945,6	50 233,9	59 596,8	100,0%	100,0%
в т.ч. внут. продажи	31 172,5	35 388,6	40 519,5	47 080,0	55 496,7	95,2%	93,1%
АО "GM-Uzbekistan"	19 021,0	19 591,6	19 983,4	20 383,1	20 790,8	58,1%	34,9%
Прочая реализация	12 151,5	15 797,0	20 536,1	26 696,9	34 706,0	37,1%	58,2%
в т.ч.: продукция ТНП	3 008,1	4 512,2	6 768,3	10 152,5	15 228,7	9,2%	25,6%
спортивный инвентарь	1 535,6	1 996,3	2 994,5	4 491,7	6 737,6	4,7%	11,3%
Новые направления бизнеса	3 500,0	4 550,0	5 915,0	7 689,5	9 996,4	10,7%	16,8%
НИОКР	-	-	25,0	75,0	100,0	0,0%	0,2%
Экспорт	1 555,2	1 866,2	2 426,1	3 153,9	4 100,1	4,8%	6,9%



В течение 2020-2030гг.
Ожидается опережающий рост
объемов производства прочих
видов продукции и сокращение
доли АО "GM-Uzbekistan" с
58,1% до 34,9%.

«Программа развития 2030»: Развитие персонала

№	Мероприятия	Сроки	Результат
1	Постоянное совершенствование системы наставничества и обучения по во время работы	Постоянно	Повышение среднего уровня знаний рабочих до уровня инженеров, повышение производительности труда
2	Проведение учебных занятий по внедрению системы качества, безопасности труда, повышения профессионального уровня	Постоянно	Повышение процента соответствия критериям BIQS 3 уровня, своевременное получение новых сертификатов качества
3	Ротация специалистов, обмен знаниями внутри компании	Постоянно	Расширение кругозора сотрудников, профессиональных возможностей, создание и поддержание единого корпоративного духа компании
4	Организация и проведение «День открытых дверей»	Июль месяц, ежегодно	Привлечение отличников профессиональных колледжей, выпускников ВУЗов
5	Участие в ярмарка труда	Постоянно	



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

